

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 33 «Светлячок»

3 октября 2024 года

Стороны, подписавшие дополнения и изменения в коллективный договор

Работодатель в лице заведующего Подгорбунских Светланы Юрьевны и Работники в лице председателя профсоюзного комитета Чудиновой Натальи Николаевны составили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 4.3. раздела «**IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**» коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

«**4.3.** Для педагогических Работников ДОУ в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- 36 часов в неделю - воспитателям общеразвивающих групп, методистам (старшим воспитателям), социальному педагогу, педагогу – психологу
- 25 часов в неделю – воспитателям, работающим непосредственно в группах с воспитанниками, имеющими ограниченные возможности здоровья и детьми-инвалидами;
- 20 часов в неделю - учителю – логопеду, учителю - дефектологу;
- 24 часа в неделю - музыкальному руководителю;
- 30 часов в неделю – инструктору по физической культуре.»

2. Внести изменения в текст Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка-детский сад № 33 «Светлячок»

➤ Пункт 5.1. Раздела «5. Рабочее время и его использование. Время отдыха» Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка-детский сад № 33 «Светлячок» изложить в следующей редакции:

«**5.1.** Длительность работы учреждения, время начала и окончания работы, а также количество рабочих смен определяются в установленном порядке администрацией учреждения:

5.1.1. Режим работы учреждения.

Установить 12-ти часовой режим работы учреждения при 5-ти дневной рабочей недели. Начало рабочего дня

(главный корпус) - 6.45, окончание рабочего дня 18.45.

(корпус 1) - 7.00, окончание рабочего дня 19.00.

(корпус 2) - 6.30, окончание рабочего дня 18.30.

Работа сотрудников определяется 2-х сменным режимом работы:

- для педагогического персонала: 1 смена с 6.45 до 14.05./с 7.00 до 14.20/ с 6.30 до 13.50,
2 смена с 11.25 до 18.45/ с 11.40 до 19.00/ с 11.10 до 18.30;
- для педагогического персонала, работающего на комбинированных группах: 1 смена с 6.45 до 12.45, 2 смена с 12.45 до 18.45;
- для младших воспитателей (помощников воспитателей): с 8.00 до 17.00 с перерывом на обед с 13.30 до 14.30,
- для младших воспитателей (помощников воспитателей), работающих на комбинированных группах: с 7.00 до 17.30 с перерывом на обед с 13.30 до 14.00
- остальные сотрудники работают по графику 8 – ми часового рабочего дня: с 8.00 до 17.00 с перерывом на обед с 12.00 до 13.00;

Специалисты работают в соответствии с объемом рабочего времени согласно трудовому законодательству, штатному расписанию:

- музыкальные руководители – 24 часа в неделю;
- учитель-логопед, учитель-дефектолог – 20 часов в неделю;
- инструктор по физической культуре – 30 часов в неделю;
- педагог-психолог – 36 часов в неделю;
- социальный педагог – 36 часов в неделю
- методист – 36 часов в неделю».

➤ Раздел 3 «Основные обязанности работников» дополнить пунктом 3.5. «Аттестация» и изложить в следующей редакции:

«3.5. Аттестация

Приказ Минпросвещения от 24.03.2023 № 196) предусматривает два вида аттестации педагогов: на соответствие занимаемой должности и квалификационную категорию.

Аттестация на соответствие занимаемой должности обязательна (ч. 2 ст. 49 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ). Она позволяет не только оценить профпригодность, но и назначить на должность без нужной спец.подготовки или стажа работы, которые требуют ЕКС или профстандарт.

Аттестация на квалификационную категорию проходит по желанию работника. В зависимости от результата ему присваивают первую или высшую квалификационную категорию. Те, кто уже имеет высшую, могут получить новую категорию – «педагог-методист» или «педагог-наставник».

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 33»
С.Ю.Подгорбунских



Председатель ПК
Н.Н.Чудинова

[Signature]